

СТАНДАРТ КОУЧИНГА АРК

Философия и подход

Фрейд: «В этой жизни стоит делать только две вещи — любить и работать».

Маркс: «Производительные силы образуют ведущую сторону способа производства, основу развития общества. Каждой ступени развития производительных сил соответствуют определённые производственные отношения, выступающие в качестве общественной формы их движения. В процессе своего развития производительные силы приходят в противоречие с существующими производственными отношениями»

Кант: «Практическим императивом... будет следующий: поступай так, чтобы ты всегда относился к человечеству и в своем лице, и в лице всякого другого также как к цели, но никогда не относился к нему только как средству»

Стандарт коуча АРК базируется на российском и советском научном и культурном наследии и отвечает на три вопроса: **кто мы** (самоидентификация), **что мы делаем** (цели и задачи), и **как мы это делаем** (этика и методология).

Философские основания коучинга:

Человек — житель двух миров. Мира природного и мира социального (культуры). Это два фундаментальных типа отношений. У человечества есть две главные задачи: овладение природой и освоение культуры.

Взаимодействие с природой подчинено принципу эффективности (максимальный результат при минимальном использовании ресурсов, человек как средство достижения цели).

Взаимодействие в системе человек/человек (т.е. культуры) подчинено принципу гуманизма (человек и есть цель, а не средство достижения целей).

По своей сути это диалектическое противоречие между эффективностью деятельности и человечностью.

Развивающий диалог и коучинг (как его частный случай) направлены на осмысление и практическое разрешение вышеозначенного противоречия.

Коучинг по стандартам АРК служит развитию отдельной человеческой личности и обществу в целом.

Суть подхода АРК в рамках системно-деятельностного подхода

АРК работает в системно-деятельностном подходе, который законодательно закреплён, как базовый для науки и образования в РФ. ФГОС второго и следующего поколений (п. 5 ст. 1 Приказа Министерства образования и науки РФ от 17.12.2010

№1897). APK с уважением и вниманием относится к другим подходам, в рамках которых возможен коучинг и выражает готовность сотрудничать по методологическим и научным вопросам.

Тезисы деятельностного подхода:

- **Деятельность** — это процесс взаимодействия человека с природой и человека с человеком.
- **Психика** — функция (функциональный орган) деятельности.
- Деятельность состоит из взаимодействия субъекта и объекта (взаимодействие с природой) и взаимодействия субъекта и субъекта (социальные взаимодействия).
- Деятельность целесообразна.
- Деятельность существует на разных уровнях.
- Вертикальное и горизонтальное строение деятельности по Леонтьеву.
- Элементарная единица деятельности — действие.
- Речь — это частный случай действия.
- Метод — связь субъекта и объекта.
- Методология — учение о методе. Методология соединяет теорию и практику.

Этический кодекс APK

1. Введение и цель

Этический кодекс устанавливает основополагающие принципы, обязанности и нормы профессионального поведения для членов APK. Разъяснения к кодексу, являющиеся неотъемлемой частью Этического кодекса, описывают используемые далее понятия, а также отдельные типичные ситуации применения этических норм, но не ограничивают их состав.

Кодекс и Разъяснения к кодексу распространяются на непосредственную профессиональную деятельность коуч-компетентных специалистов, коучей, супервизоров и мета-супервизоров, организаторов и преподавателей аккредитованных программ обучения.

Кодекс и Разъяснения к кодексу служат надежным руководством для практики, повышают доверие к профессии, помогают в решении сложных этических ситуаций.

2. Основные принципы

Члены APK осуществляют деятельность, руководствуясь следующими этическими принципами:

- 2.1. **Добровольность клиента:** Уважать автономию клиента и его права на то, чтобы начинать, прерывать, возобновлять и прекращать профессиональные отношения, принимать информированные решения и нести за них ответственность.

- 2.2. **Ответственность:** Действовать добросовестно, заключать ясные договоренности и соблюдать их.
- 2.3. **Конфиденциальность:** Сохранять в тайне информацию, полученную от клиента, заказчика и других заинтересованных сторон, за исключением случаев, предусмотренных законодательством или связанных с риском причинения вреда.
- 2.4. **Компетентность:** Работать в пределах своей квалификации и опыта, постоянно стремиться к их повышению.
- 2.5. **Избегание конфликта интересов:** Исключать или минимизировать ситуации, где личные или другие интересы могут повлиять на работу с клиентом.
- 2.6. **Качественное оказание услуг:** Предоставлять услуги наивысшего качества, используя профессиональный опыт, образование, рефлексивную практику и супервизии.

3. Взаимодействие с клиентами и заказчиками

- 3.1. **Заключение соглашения:** До начала работы прояснить ожидания и заключить ясные соглашения с клиентом и заинтересованными сторонами. Явно и полно согласовать процессы взаимодействия, условия и границы конфиденциальности, финансовые договоренности. В случае работы с заказчиком установить ясные договоренности об обмене информацией между всеми заинтересованными сторонами.
- 3.2. **Конфиденциальность:** Поддерживать высочайший уровень конфиденциальности. Ясно согласовать условия, при которых конфиденциальность не сохраняется, за исключением требуемых законом случаев. Вести, хранить и удалять информацию о клиентах конфиденциально, защищенно и в соответствии с законодательством о защите персональных данных. Выносить случай клиента на супервизию только с прямого разрешения клиента, сохраняя его анонимность. Ответственность за конфиденциальность продолжается после прекращения отношений.
- 3.3. **Границы и конфликты интересов:** Устанавливать и соблюдать четкие, уместные, культурно чувствительные границы. Строго избегать романтических или сексуальных отношений с действующими клиентами, заказчиками и другими заинтересованными сторонами. Не извлекать неуместную выгоду из отношений с клиентом. Избегать множественных отношений и конфликтов интересов, обсуждать их заблаговременно и эффективно. Быть готовым прекратить отношения, если конфликт интересов нельзя устранить.
- 3.4. **Прекращение отношений:** Уважать право клиента прервать отношения на любом этапе. Рекомендовать обратиться к другому специалисту, если это будет продуктивнее для клиента.

4. Член АРК как профессионал обязуется

- 4.1. **Компетентность:** Действовать в рамках своих профессиональных компетенций. Непрерывно повышать осознанность в отношении границ своих компетенций.
- 4.2. **Открытая коммуникация:** Честно и недвусмысленно представлять информацию о своем опыте, квалификации и аккредитации завершенных обучающих программ. Явно информировать потенциальных клиентов и заказчиков о приверженности Этическому кодексу АРК и путях разрешения этических конфликтов при их возникновении.
- 4.3. **Маркетинг, реклама и продажи:** Формировать у клиента и заказчика реалистичные ожидания о результатах предоставляемых услуг. Заявлять об эффективности и превосходстве методов, модальностей, подходов и техник только с указанием прямых ссылок на наилучшие доступные научные доказательства таких утверждений. Избегать использования манипулятивных маркетинговых техник и уловок. Публиковать случаи и отзывы клиентов только с их прямого разрешения после завершения отношений.
- 4.4. **Непрерывное развитие:** Заботиться о собственном развитии и повышать профессиональную квалификацию. Регулярно выступать клиентом в коучинге и/или менторинге. Развивать компетенции и навыки, участвуя в соответствующих мероприятиях.
- 4.5. **Личное благополучие:** Заботиться о собственном психологическом, физическом, социальном благополучии, влияющем на качество деятельности, и при необходимости обращаться за профессиональной помощью.
- 4.6. **Супервизия и рефлексивная практика:** Регулярно проходить супервизию. Постоянно рефлексировать и оценивать качество предоставляемых услуг. Систематически анализировать и осмысливать свою практику с опорой на стандарты, профессиональные компетенции и Этический кодекс АРК.

5. Взаимодействие с профессиональным сообществом и обществом

- 5.1. **С сообществом:** Уважать коллег. Признавать достижения и вклад других людей. Информировать коллег о возможном нарушении ими Этического кодекса АРК в случае возникновения мотивированных опасений. Решать конфликтные вопросы в конфиденциальном личном диалоге и через посредничество Этического совета АРК, избегая публичного обсуждения. Вносить вклад в развитие профессионального сообщества.
- 5.2. **С обществом:** Осуществлять деятельность в строгом соответствии с законодательством. Принимать на себя полную ответственность за публично высказываемые мнения относительно профессии.

Действовать так, чтобы это благотворно отражалось на коучинге как на профессии, способствуя общественному пониманию и принятию. Демонстрировать соответствие слов и действий этическим нормам на профессиональных мероприятиях и в публичной коммуникации. Избегать сознательной дискриминации и стремиться минимизировать бессознательные предубеждения. Эффективно использовать технологии, соблюдая профессиональные стандарты и этические нормы.

6. Взаимодействие обучающих организаций с профессиональным сообществом

- 6.1. **Маркетинг:** Честно и недвусмысленно представлять информацию о действующей аккредитации обучающих программ в АРК, наличии/отсутствии образовательной лицензии РФ, выдаваемых документах о завершении обучающих программ. Информировать потенциальных обучающихся о приверженности Этическому кодексу АРК и способах разрешения этических конфликтов при их возникновении.
- 6.2. **Реклама:** Формировать реалистичные ожидания у потенциальных обучающихся об их компетенциях, квалификации и уровне дохода после завершения обучающих программ.
- 6.3. **Финансовые отношения:** Явно и полно представлять потенциальным обучающимся условия и способы оплаты и рассрочки, возврата средств.
- 6.4. **Обратная связь:** Реагировать на обратную связь от обучающихся и профессионального сообщества, повышая качество образовательных услуг и внешних коммуникаций.

7. Разрешение этических дилемм и нарушений

- 7.1. **Предусмотрительность:** Учиться различать и предупреждать трудности до того, как они наступят, действуя более дальновидно и проактивно.
- 7.2. **Готовность к разрешению:** Признавать право клиента, заказчика и представителей профессионального сообщества призвать члена АРК к соблюдению этических норм, устранению нарушения и/или к разрешению конфликтной ситуации напрямую или через Этический совет АРК.
- 7.3. **Прямое разрешение:** При возникновении спорных ситуаций и конфликтов стремиться разрешить их напрямую, опираясь на нормы Этического кодекса.
- 7.4. **Разрешение через посредничество:** В случаях, когда этические дилеммы и нарушения, спорные ситуации, конфликты не удается разрешить напрямую, обращаться к супервизору АРК и/или в Этический совет АРК.

- 7.5. **Санкции:** Нарушение Этического кодекса может повлечь за собой санкции, включая приостановку квалификации АРК, членства в АРК или аккредитации обучающей программы в АРК.

8. Этическое обязательство члена АРК

Как член АРК, я признаю свою моральную ответственность и обязательства перед клиентами и заказчиками, обучающимися, коллегами, Ассоциацией и обществом в целом.

Я обязуюсь соблюдать Этический кодекс АРК и следовать его нормам.

Стратегия и принципы

Стратегические цели и задачи АРК:

- Формирование и развитие цивилизованного рынка коучинга.
- Формирование профессионального стандарта.
- Формирования образовательного стандарта.
- Популяризация коучинга.
- Просвещение в сфере коучинга.
- Формирование и развитие профессиональных коучинговых сообществ.

Коучинг по стандартам АРК подразумевает приверженность следующим принципам:

- **Гуманизм:** коучинг в АРК основан на идее развития человеческого потенциала в отдельном человеке и обществе в целом
- **Профессионализм:** коучинг в АРК предполагает постоянное и непрерывное развитие коуча как профессионала через супервизию и обучение.
- **Эффективность:** коучинг в АРК направлен на повышении эффективности деятельности, личной эффективности, эффективного бизнес и государственного управления
- **Преемственность:** коучинг в АРК опирается на российское и советское культурное и научное наследие и деятельностный подход
- **Учет особенностей русскоязычного менталитета:** коучинг на родном языке более эффективен для установления и поддержания контакта, доверительного взаимодействия в процессе оказания услуги и принятия управленческих решений оптимального качества.
- **Работа в рамках правового поля Российской Федерации:** АРК НКО зарегистрирована на территории Российской Федерации, находится в юрисдикции РФ и действует на благо развития ее общества.

Методология

Методология коучинга АРК:

- **АРК осуществляет развитие методологии и практики коучинга и супервизии в деятельностном подходе**
- **Коучинг АРК базируется на коуч-позиции** — состоянии расслабленной концентрации, основой которой является ресурсное состояние и контакт коуча с собой.
- **Коучинг АРК фокусируется на постоянном повышении качества взаимодействия** (взаимодействие с клиентом на вербальном, невербальном и пара вербальном уровнях)
- **Коучинг АРК направлен на повышение качества восприятия, мышления и действия**
- **Коучинг АРК подразумевает субъект-субъектное взаимодействие** — взаимодействие, участники которого активно воздействуют друг на друга, выступают как равноправные участники диалога, в котором ни один из них не присваивает себе права на обладание истиной.
- **Коучинг АРК подразумевает развитие людей только по их запросу и с их согласия.**
- **Коучинг АРК подразумевает навык работы коуча и супервизора с системами разного уровня и порядка.**
- **АРК осуществляет формирование и развитие компетенций коуча и супервизора для различных специализаций и уровней квалификации.**

Методология коучинга АРК как частного случая Развивающего Диалога:

- **Развивающий диалог** — это речевая субъект-субъектная целесообразная деятельность, направленная на повышение эффективности деятельности.
- **Частный случай развивающего диалога, «коучинг»** — организация самостоятельной деятельности взрослых по развитию и мобилизации внутренних ресурсов в контексте решения жизненных, профессиональных и деловых задач.

Квалификация коучей и супервизоров

Компетенции коуча АРК — это интегрированная система внутренних способностей, внешних проявлений и методологических установок, которая позволяет коучу устойчиво и предсказуемо создавать условия для развития клиента в рамках подхода Стандарта АРК).

Компетенции коуча АРК, маркеры

1. Заключение соглашения о коучинге
2. Установление и развитие доверия с клиентом
3. Постановка целей на коучинговую сессию или цикл сессий
4. Коучинговое взаимодействие
5. Вербальная, невербальная и паравербальная коммуникация

6. Непосредственное общение и обратная связь
7. Создание условий для осознания
8. Планирование действий и создание условий для развития
9. Прогресс и ответственность
10. Развитие и саморазвитие коуча

[С маркерами проявления ЗДЕСЬ](#)

Компетенции супервизора АРК, маркеры

1. Заключение соглашения о супервизии коуча
2. Установление и развитие доверия с супервизантом
3. Постановка целей на супервизию или цикл супервизий
4. Супервизионное взаимодействие
5. Супервизионная коммуникация: вербальная, пара- и невербальная
6. Направленная коммуникация и обратная связь в супервизии
7. Создание условий для осознания в супервизии
8. Планирование действий и создание условий для развития в супервизии
9. Прогресс и ответственность в супервизии
10. Развитие и саморазвитие супервизора

[С маркерами проявления ЗДЕСЬ](#)

Система профессионального развития коучей и супервизоров

Система основного и дополнительного профессионального образования

Учебные программы ДПО, разработанные на базе АРК

Базовые образовательные программы, направленные на уверенное овладение компетенциями коуча АРК, Стандартом и Этическим кодексом АРК. Для программ от 32 академических часов обязательно не менее 50% практики.

Учебные программы сторонних владельцев, аккредитованные по стандартам АРК

Учебные программы ДПО

Программы, охватывающие широкий круг компетенций, с опорой или отсылкой к компетенциям коуча АРК и Стандарту и Этическому кодексу АРК. От 16 до 32 академических часов.

Учебные программы для подготовки Коуч-компетентных специалистов

Базовые образовательные программы, направленные на уверенное овладение компетенциями коуча APK, Стандартом и Этическим кодексом APK. От 32 до 100 академических часов, из них не менее 50% практики.

Учебные программы для подготовки Коучей

Базовые образовательные программы, направленные на уверенное овладение компетенциями коуча APK, Стандартом и Этическим кодексом APK. Более 100 академических часов, из них не менее 50% практики.

Все вопросы, связанные с разработкой образовательных программ на базе APK и аккредитацией программ сторонних владельцев программ, регламентируются Положением о ДПО и Положением об Аккредитации.

Система супервизии

Супервизия коуча – это базовый инструмент профессионального развития коуча. Это развивающий диалог с целью глубокого и многогранного исследования аспекта из практики супервизанта с последующей бережной обратной связью и экспертными рекомендациями от супервизора.

Регулярное прохождение супервизии является профессиональной ответственностью коуча и помогает повышать качество коучинга в интересах клиента.

Супервизор APK опирается в работе на:

- Компетенции Коуча APK
- Стандарт APK и Этический кодекс APK
- Компетенции Супервизора APK
- Многофокусную модель супервизии

Способы супервизии:

Супервизия по компетенциям:

- Предмет исследования – непосредственная проявленность компетенций коуча
- Коуч проводит коуч-сессию в демо-формате в течение 20 минут с незнакомым клиентом – в присутствии супервизора или в записи
- Супервизор дает обратную связь по компетенциям, проявленным в сессии коучем, не касаясь контекста клиента
- Супервизор способствует осмыслению и делится своей экспертизой, дает обратную связь и рекомендации

Супервизия по кейсу:

- Глубокое, сфокусированное исследование конкретного аспекта в практике коуча

- Предмет исследования – ситуация уникальная и случилась в практике коуча впервые
- Предмет исследования — как негативный аспект (сопротивление, сложность, неудача), так и позитивный — за счет чего был достигнут успех
- Супервизор способствует осмыслению и делится своей экспертизой, дает обратную связь и рекомендации

Супервизия по запросу:

- Широкое исследование модели поведения или комплекса сложностей в практике коуча
- За счет системного характера, работа начинается уже на этапе осмысления запроса супервизантом
- Исследование опирается на модель 10 фокусов внимания и охватывает разные плоскости профессиональной и личной жизни коуча
- Супервизор способствует осмыслению и делится своей экспертизой, дает обратную связь и рекомендации

Уровни супервизии

Супервизия коуча – работа супервизора, направленная на повышение качества коучинга коуча

Мета-супервизия – супервизия супервизора, направленная на повышение качества супервизии супервизора и опосредованно на повышение качества коучинга коучей APK

Членство в APK

Член APK — базовая категория членства. Коуч присоединяется к APK сразу после завершения обучения начинает практику, находясь в зрелом профессиональном окружении.

- Наличие профессиональной подготовки в коучинге (не менее 50 ак. часов);
- Подтвержденный опыт практической деятельности не требуется (0+);

Членство является бессрочным при условии регулярной оплаты членских взносов.

Все вопросы, связанные с членством, регламентируются Положением о Членстве.

Квалификации коучей в APK

Процедура Квалификации - процедура подтверждения уровня профессионального развития, соответствующего заявленному уровню владения компетенциями компетенциям коуча APK и супервизора APK и соблюдения этического кодекса APK.

Все вопросы, связанные с квалификационными уровнями коучей, стоимостью и процедурой присвоения квалификации, регламентируются Положением о Квалификации.

Требования для допуска:

- Оформленное членство в APK
- Диплом об успешном завершении программы подготовки коучей или программы, включающей модуль, посвященный коучингу
- Таблица учёта часов практики коуча с анонимными данными
- Электронная заявка
- Прохождение супервизии по компетенциям в течение 1 месяца до даты квалификации
- Предварительная оплата

Коуч-компетентный специалист APK (ККС APK)

ККС APK использует коуч-технологии в своей области деятельности и прямого дохода от коучинга не имеет.

Требования для присвоения квалификации:

- 50 ак. часов подготовки на коуча
- 25 часов практики коуча
- Прохождение процедуры Квалификации заочно

Требования для непрерывного присутствия в реестре в статусе ККС APK:

- Прохождение не менее 1 супервизии в системе APK в год
- Срок действия квалификации - бессрочно при условии прохождения необходимого количества ежегодных супервизии
- При снятии статуса по причине непрохождения супервизии для возвращения статуса требуется пройти супервизию до конца года
- При снятии статуса или исключения из реестра по причине непрохождения супервизии или непродления членства на протяжении более 1 года, для возвращения статуса требуется повторная процедура квалификации

Коуч APK

Коуч APK имеет основной доход от коучинга, развивается в профессии и практикует в объеме не менее 100 часов в год.

Требования для присвоения квалификации:

- 100 ак. часов подготовки на коуча
- 100 часов практики коуча
- Прохождение процедуры Квалификации заочно

Требования для непрерывного присутствия в реестре в статусе Коуч APK:

- Прохождение не менее 1 супервизии в системе APK в полгода
- Прохождение не менее 16 ак. часов ДПО в системе APK в год

- Срок действия квалификации - бессрочно при условии прохождения необходимого количества ежегодных супервизий и ак. часов ДПО.
- При снятии статуса по причине непрохождения супервизий или часов ДПО для возвращения статуса требуется пройти супервизию или подтвердить часы ДПО до конца полугодия.
- При снятии статуса или исключении из реестра по причине непрохождения супервизии, часов ДПО или непродления членства на протяжении более 6 месяцев, для возвращения статуса требуется повторная процедура квалификации.

Коуч-тренер АРК

Коуч-тренер имеет право преподавать на аккредитованных АРК программах, практикует в объеме не менее 100 часов в год

Требования для присвоения квалификации:

- 100 ак. часов подготовки на коуча
- 300 часов практики коуча
- Прохождение процедуры Квалификации заочно

Требования для непрерывного присутствия в реестре в статусе Коуч-тренер АРК:

- Прохождение не менее 1 супервизии в системе АРК в полгода
- Прохождение не менее 16 ак. часов ДПО в системе АРК в год
- Срок действия квалификации 3 года с момента присвоения, при условии прохождения необходимого количества ежегодных супервизий и ак. часов ДПО
- При снятии статуса по причине непрохождения супервизий или часов ДПО для возвращения статуса требуется пройти супервизию или подтвердить ак. часы ДПО

Коуч-Мастер АРК

Коуч, уверенно работающий на мастерском уровне владения компетенциями коуча АРК и практикующий не менее 100 часов в год

Требования для присвоения квалификации:

- 100 ак. часов подготовки на коуча
- 500 часов практики коуча
- Прохождение процедуры Квалификации в присутствии Квалификационной комиссии

Требования для непрерывного присутствия в реестре в статусе Коуч-мастер АРК

- Прохождение не менее 2 супервизий в системе АРК в полгода
- Прохождение 32 ак. часов ДПО в системе АРК в год
- Срок действия квалификации 3 года с момента присвоения, при условии действующего членства и прохождения необходимого количества ежегодных супервизий и ак. часов ДПО

- При снятии статуса по причине непрохождения супервизий или ак. часов ДПО для возвращения статуса требуется пройти супервизию или подтвердить часы

Специализации коучей в АРК

Специализации, требующие дополнительной теоретической подготовки и практического опыта.

- Бизнес-коуч АРК
- Командный коуч АРК
- Карьерный коуч АРК
- Executive коуч АРК

Квалификации супервизоров в АРК

Супервизор АРК

Супервизор АРК — это специалист, в чьих компетенциях проводить супервизию коучей.

Требования для присвоения и продления квалификации Супервизор АРК:

- Оформленное членство в АРК и действующая квалификация Коуч-Мастер АРК
- Уверенное владение компетенциями коуча АРК и многофокусной моделью супервизии. Знание Стандарта АРК и Этического кодекса АРК
- Диплом об успешном завершении программы подготовки супервизоров объемом от 150 ак. часов.
- Протокол о прохождении мета-супервизии не старше 1 месяца
- Таблица учёта часов практики коуча и супервизора с анонимными данными из расчета, что проводятся от 24 супервизий в год в качестве супервизора и ведется собственная практика коуча от 100 часов в год
- Прохождение процедуры Квалификации в присутствии Квалификационной комиссии

Требования к Супервизорам АРК для непрерывного присутствия в реестре, возможности работать в системе АРК и выдавать Протокол и Свидетельство о проведенной супервизии:

- Оформленное членство в АРК и действующая квалификация Коуч-Мастер АРК
- Действующий договор на оказание услуг для АРК
- Прохождение не менее 2 мета-супервизий в системе АРК в полгода
- Повышение квалификации в супервизии не менее 12 часов в год в форме мета-супервизий в индивидуальном или групповом форматах
- Срок действия квалификации 3 года с момента присвоения, при условии действующего членства и квалификации Коуч-Мастер АРК, прохождения необходимого количества ежегодных мета-супервизий и часов повышения квалификации в мета-формате.

- При снятии статуса по причине непрохождения мета-супервизий или часов повышения квалификации в мета-формате, для возвращения статуса требуется пройти мета-супервизию или подтвердить часы повышения квалификации в мета-формате.

Мета-супервизор APK

Мета-супервизор APK – это специалист, в компетенциях которого проводить супервизию супервизоров, коучей и других специалистов поля помощи и развития, а также управленческую супервизию.

Требования для присвоения и продления квалификации Мета-супервизор APK:

- Оформленное членство в APK и действующая квалификация Коуч-Мастер APK
- Действующая квалификация Супервизор APK минимум 1 год и присутствие в реестре супервизоров APK непрерывно минимум 1 год
- Документ об успешном повышении квалификации на курсе «Супервизор коучей», разработанного на основе компетенций коуча, этического кодекса и профессионального стандарта APK в объеме 152 ак. часов - в мета-формате
- Протокол о прохождении мета-супервизии не старше 1 месяца
- Таблица учёта часов практики коуча и супервизора с анонимными данными из расчета, что проводятся от 24 супервизий в год в качестве супервизора и ведется собственная практика коуча от 100 часов в год
- Прохождение процедуры Квалификации в присутствии Квалификационной комиссии

Требования к Мета-супервизорам APK для непрерывного присутствия в реестре, возможности работать в системе APK и выдавать Протокол и Свидетельство о проведенной супервизии:

- Оформленное членство в APK и действующая квалификация Коуч-Мастер APK
- Действующий договор на оказание услуг для APK
- Прохождение не менее 2 мета-супервизий в системе APK в полгода
- Повышение квалификации в супервизии не менее 12 часов в год в форме мета-супервизий в индивидуальном или групповом форматах
- Срок действия квалификации 3 года с момента присвоения, при условии действующего членства и квалификации Коуч-Мастер APK и прохождения необходимого количества ежегодных мета-супервизий и часов повышения квалификации в мета-формате.
- При снятии статуса по причине непрохождения мета-супервизий или часов повышения квалификации в мета-формате, для возвращения статуса требуется пройти мета-супервизию или подтвердить часы повышения квалификации в мета-формате.

Утверждён Правлением Ассоциации 18 октября 2025 г.